

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа»
г. Вязьмы Смоленской области**

215110 Смоленская область, г. Вязьма, ул. Репина, д. 7, тел. 8(48131) 4-25-76, 4-25-58, vshg.v@yandex.ru

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета Протокол №
18 от 23.12.2022

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора школы
№ 94-О от 23.12.2022

**Дорожная карта (программа наставничества педагогических работников)
пореализации Положения о системе (целевой модели)
наставничества педагогических работников
в МБОУ «В(С)ОШ» г. Вязьмы Смоленской области на период 2023-2025гг**

№	Мероприятие/направление	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» – Положение о системе наставничества педагогических – Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – Приказ о закреплении – Наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – Подготовка персонализированных программ наставничества– при наличии в организации наставляемых.	Январь - март 2023 г.	Директор Зам.директора по УВР	1) Приказ «Обутвержде нии положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; 2) Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; 3) Дорожная карта; 4) Приказ о закреплении наставнических пар/групп 5) Шаблон персонализированной программы наставничества
2.	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых	Сентябрь - декабрь 2023	Заместитель директора по УВРИ	Анкета «Профессиональные запросы педагога» База данных наставляемых

3.	Проведение анкетирования Формирование банка данных наставников	Сентябрь - декабрь 2023	Заместитель Директора по УВР	Анкета «Наставник» База данных наставников
4.	– Формирование наставнических пар/групп. – Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Сентябрь - декабрь 2023	Директор Заместитель Директора по УВР	-Приказ о Закреплени и пар\групп -Персонализированная программа
5.	– подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация обмена опытом	Сентябрь-декабрь 2023	Заместитель Директора по УВР	Создание папки с методическими материалами в общем доступе
6.	– Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества(анкетирование); – Проведение мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.			- Отчет по результатам мониторинга - Приказ о проведении круглого стола «Наставничество: подводимитоги»
7.	Утверждение (актуализация)	Иквартал2024 (далее - по необходимости)	Директор	Приказы ОУ
8.	Организация участия школы в региональном мониторинге готовности образовательной организации к внедрению системы наставничества педагогических работников	декабрь2022	ГАУ ДПО СОИРО	Получены актуальные данные о готовности ОУ к внедрению системы наставничества
9.	Организация участия школы области	Ежегодно (июнь, декабрь)	Директор	Получены данные об актуальном состоянии развития системы наставничества педагогических работников
10.	Отчет о реализации мероприятий дорожной карты	июнь 2024, 2025	Директор	Информационные справки
11.	Повышение квалификации наставников и кандидатов в наставники	Ежегодно (в соответствии с планом-графиком)	Заместитель Директора по УВР	У педагогов-наставников Сформированы компетенции, необходимые для реализации индивидуальных программ наставничества

12.	Участие в образовательных интенсивах для наставников и кандидатов в наставники, коучсессиях (консультационных сессиях) по проблемам реализации программ наставничества педагогических работников	С января 2024 ежеквартально	Заместитель Директора по УВР	У педагогов-наставников актуализированы умения, необходимые для реализации программ наставничества. Оказана своевременно поддержка в получении необходимой информации.
13.	Участие в «Школе молодого педагога»	С октября 2024 ежегодно	Заместитель Директора по УВР	Реализована региональная программа группового сопровождения молодых педагогов с привлечением регионального методического актива
14.	Участие школы в формировании Банка эффективных практик наставничества педагогических работников и сбор информации (по запросу)	С февраля 2023 ежеквартально	Заместитель Директора по УВР	Сформирован банк эффективных практик Муниципального и регионального уровня
15.	Участие в итоговой конференции «Развитие системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области: опыт, проблемы, перспективы»	Ноябрь 2024	Заместитель Директора по УВР	Обеспечена площадка для обобщения регионального опыта развития системы наставничества педагогических работников образовательных организаций
16.	Внесение данных ОУ для создания и актуализации реестров: - база данных наставников; - реестр ОО, реализующих программы наставничества; - банк эффективных практик	ежегодно (ноябрь)	Заместитель Директора по УВР	Сформирована система доступа к актуальной информации и базам данных

17.	Размещение информации на сайте школы о внедрении развития системы наставничества педагогических работников	постоянно, по мере поступления информации	Заместитель Директора по УВР	Сформирована система обмена актуальной информацией. Обеспечена информационная открытость процессов внедрения и развития системы наставничества педагогических работников
-----	--	---	------------------------------	--